

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - ДЕТСКИЙ САД № 326**

МАДОУ - детский сад № 326

Фактический адрес: 620073, Екатеринбург, ул. Крестинского д.39а.

ИНН / КПП 6674237906 / 667901001

Согласовано

с Общим собранием
работников МАДОУ

Протокол № 37

от «01» февраля 2018г.

Председатель:

С.В. Рязанкина

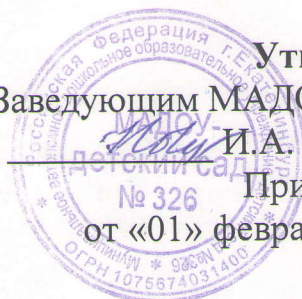
Утверждено

Заведующим МАДОУ № 326

И.А. Новикова

Приказ № 42

от «01» февраля 2018 г.



Правила

**внутреннего трудового распорядка работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения - детского № 326**

2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 326 (далее - Правила) разработаны в соответствии с требованиями статей 189,190 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" в целях упорядочения работы автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 326 (далее МАДОУ) и укрепления трудовой дисциплины.

Настоящие Правила - это локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные правила, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений.

Правила способствуют эффективной организации работы коллектива образовательного учреждения, укреплению трудовой дисциплины.

1.2. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка принимаются Общим собранием работников МАДОУ, утверждаются приказом заведующего.

1.3. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются администрацией МАДОУ, а также работниками МАДОУ в соответствии с их полномочиями и действующим законодательством.

2. ПРИЕМ, УВОЛЬНЕНИЕ И ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА.

2.1. При заключении трудового договора, лицо поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- 4) ИНН;
- 5) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- 6) справку о наличии (отсутствии) судимости (статья 65 ТК РФ);
- 7) медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском саду.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются заведующим МАДОУ. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине заведующий МАДОУ обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (статья 65 ТК РФ).

- 2.2. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) заведующего МАДОУ, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) заведующего МАДОУ должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника заведующий МАДОУ обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работника, заведующий МАДОУ обязан ознакомить под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Оформляется личное дело на нового работника (унифицированная форма Т-2)

- 2.3. При заключении трудового договора работники подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.
- 2.4. При приеме на работу или переводе работника на другую работу заведующий МАДОУ обязан разъяснить его права и обязанности, ознакомить с условиями оплаты его труда, графиком работы, Положением о системе оплаты труда работников.
- 2.5. Перевод работника на другую работу производится только с его согласия за исключением случаев, предусмотренных в пункте 2 статьи 72 ТК РФ (по производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника). При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья .
- 2.6. В связи с изменениями в организации работы МАДОУ (изменение режима работы, количества групп, введение новых форм обучения и воспитания и т.п.) допускается при продолжении работы в этой же должности, по специальности, квалификации изменение существенных условий труда работника: системы и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установление или

отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий, изменение наименования должностей и другие. Об этом работник должен быть поставлен в известность в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

Если прежние условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то договор прекращается в соответствии с п. 7 статьи 77 ТК РФ.

- 2.7. Срочный трудовой договор (статья 59 ТК РФ), заключенный на определенный срок (не более пяти лет), расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее, чем за три дня до увольнения. В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- 2.8. Увольнение в связи с сокращением штата или численности работников, либо по несоответствию занимаемой должности, допускается при условии, если невозможно перевести увольняемого работника с его согласия на другую работу.
- 2.9. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты лишь в случаях, предусмотренных статьями 81 и 192 ТК РФ.
- 2.10. Дополнительные основания прекращения трудового договора (статья 336 ТК РФ) с педагогическими работниками:
 - 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
 - 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.
- 2.11. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом администрацию письменно не позднее, чем за две недели.
- 2.12. В день увольнения заведующий МАДОУ обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, а также по письменному заявлению работника выдать копии документов, связанных с его работой.
- 2.13. Заведующий МАДОУ обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:
 - появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
 - не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в

порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА АДМИНИСТРАЦИИ .

Администрация МАДОУ обязуется:

- 3.1. Обеспечить соблюдение требований Устава МАДОУ и Правил внутреннего трудового распорядка, реализацию прав всех участников образовательного процесса МАДОУ.
- 3.2. Организовать труд работников МАДОУ в соответствии с их специальностью квалификацией, требованиями МАДОУ.
- 3.3. Закрепить за каждым работником соответствующее его обязанностям рабочее место и оборудование.
- 3.4. Соблюдать правила охраны труда, строго придерживаться установленного рабочего времени и времени отдыха, осуществлять необходимые мероприятия по технике безопасности и производственной санитарии. Принимать необходимые меры для профилактики травматизма, профессиональных и других заболеваний работников МАДОУ и детей.
- 3.5. Осуществлять контроль за качеством воспитательно-образовательного процесса, выполнением образовательных программ.
- 3.6. Своевременно рассматривать предложения работников, направленные на улучшение работы МАДОУ, поддерживать и поощрять лучших работников.
- 3.7. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты труда, выдавать заработную плату в установленные сроки 12-го и 27 -го числа каждого месяца.
- 3.8. Предоставлять отпуска работникам МАДОУ в соответствии с утвержденным графиком (статья 123 ТК РФ).
- 3.9. Соблюдать иные права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Администрация МАДОУ имеет право на:

- 3.10. Управление МАДОУ и персоналом, принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом МАДОУ, требованиями законодательства Российской Федерации,
- 3.11. Подготовку и издание письменных распоряжений и устных поручений с

целью эффективной организации труда, воспитательно-образовательного процесса МАДОУ в пределах должностных обязанностей и рабочего времени работников.

- 3.12. Поощрение работников и применение к ним мер дисциплинарного воздействия.
- 3.13. Организацию рабочего места, оборудованного в соответствии с санитарно - гигиеническими нормами и нормами охраны труда, снабженного необходимыми пособиями и иными материалами.
- 3.14. Заключение и расторжение трудовых договоров с работниками.
- 3.15. Иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ.

Учебно-вспомогательный персонал МАДОУ обязан:

- 4.1. Строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором, правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ, соответствующие должностные инструкции, Устав МАДОУ.
- 4.2. Работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно выполнять письменные распоряжения и устные поручения администрации.
- 4.3. Систематически повышать свой профессиональный уровень.
- 4.4. Неукоснительно соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, обо всех случаях травматизма незамедлительно сообщать администрации.
- 4.5. Соблюдать правила противопожарной безопасности, производственной санитарии и гигиены. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- 4.6. Проходить в установленные сроки медицинский осмотр, соблюдать санитарные нормы и правила, гигиены труда.
- 4.7. Беречь имущество МАДОУ, соблюдать чистоту в закрепленных помещениях, экономно расходовать материалы, тепло, электроэнергию, воду, воспитывать у детей бережное отношение к государственному имуществу.
- 4.8. Проявлять заботу о воспитанниках, быть внимательными, учитывать индивидуальные психические особенности детей, их положение в семьях.
- 4.9. Соблюдать этические нормы поведения в коллективе, быть внимательными и доброжелательными в общении с детьми, их родителями, администрацией, педагогами и работниками МАДОУ. Соблюдать законные права и свободы обучающихся.
- 4.10. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную в МАДОУ документацию.
- 4.11. При увольнении сдавать материальные ценности, закрепленные за ним (его группой) ответственному лицу под роспись.
- 4.12. Участвовать в обеспечении безопасных условий пребывания детей в МАДОУ (уборка детских площадок, осмотр участков перед прогулкой детей и др.).

Воспитатели МАДОУ обязаны:

- 4.13. Строго соблюдать трудовую дисциплину, выполнять пункты 4.1- 4.11 Правил.
- 4.14. Уважать личность ребенка, изучать его индивидуальные особенности характера, помогать ему в становлении и развитии личности. Применять

педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

- 4.15. Нести ответственность за жизнь, физическое и психическое здоровье ребенка, обеспечивать охрану жизни и здоровья детей, соблюдать санитарные правила, отвечать за воспитание и обучение детей. Выполнять требования медицинского персонала, связанные с охраной и укреплением здоровья детей, проводить закаливающие мероприятия, четко следить за выполнением инструкций об охране жизни и здоровья детей в помещениях образовательного учреждения и на детских прогулочных участках.
- 4.16. Сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения, проводить родительские собрания, консультации, заседания родительского комитета, уважать родителей (законных представителей), видеть в них партнеров.
- 4.17. Следить за посещением детей своей группы, своевременно сообщать об отсутствующих детях администрации МАДОУ, знать причину отсутствия каждого ребенка.
- 4.18. Неукоснительно выполнять режим дня, заранее тщательно готовиться к занятиям, изготавливать необходимые дидактические пособия, игры, в работе с детьми использовать технические средства обучения.
- 4.19. Участвовать в работе педагогических советов, консультациях, семинарах, знакомиться с опытом работы других воспитателей, изучать педагогическую литературу.
- 4.20. Присутствовать на совещаниях, собраниях, педагогических советах.
- 4.21. Вести работу в методическом кабинете, подбирать методический материал для практической работы с детьми, оформлять наглядную педагогическую информацию для детей.
- 4.22. Владеть современными информационными технологиями (интернет).
- 4.23. Совместно с музыкальным руководителем готовить развлечения, праздники, принимать участие в праздничных оформлениях.
- 4.24. Организовывать оздоровительные мероприятия с детьми, проводить работу по всесторонней подготовке детей к следующему уровню образования.
- 4.25. Работать в тесном контакте с администрацией, специалистами, вторым педагогом, младшим воспитателем в своей группе.
- 4.26. Защищать и представлять права ребенка перед администрацией, педагогическим советом.
- 4.27. Допускать на свои занятия администрацию, родителей (законных представителей) воспитанников, представителей общественности по предварительной договоренности с администрацией МАДОУ.
- 4.28. Нести материальную ответственность за дидактические пособия, предметно - развивающую среду своей группы.

Специалисты (учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) МАДОУ обязаны:

- 4.29. Строго соблюдать трудовую дисциплину, выполнять пункт 4.1. – 4.11. Правил.

- 4.30. Нести ответственность за жизнь, физическое и психическое здоровье ребенка, обеспечивать охрану жизни и здоровья детей, соблюдать санитарные правила, отвечать за воспитание и обучение детей; выполнять требования медицинского персонала, связанные с охраной и укреплением здоровья детей, следить за выполнением инструкций об охране жизни и здоровья детей в помещениях образовательного учреждения.
- 4.31. Сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и коррекционного обучения, проводить совместно с воспитателями группы родительские собрания, консультации, заседания родительского комитета, уважать родителей.
- 4.32. Проводить работу по всесторонней подготовке детей к следующему уровню образования.
- 4.33. Выполнять учебный план, режим дня, заранее готовится к занятиям, изготавливать необходимый дидактический материал, в работе с детьми использовать современные методы и приемы работы, принципы личностно - ориентированной педагогики.
- 4.34. Участвовать в работе педагогических советов, методических объединениях, изучать педагогическую литературу, знакомиться с опытом работы других специалистов.
- 4.35. Вести работу в методическом кабинете, подбирать методический материал для практической работы с детьми, оформлять наглядно педагогическую информацию для родителей.
- 4.36. Владеть современными информационными технологиями (интернет).
- 4.37. Совместно с воспитателями, музыкальным руководителем готовить развлечения, праздники, принимать участие в праздничном оформлении МАДОУ.
- 4.38. Работать в тесном контакте с администрацией, специалистами, педагогами, младшим воспитателем в своей группе.
- 4.39. Четко планировать свою коррекционно - образовательную и воспитательную деятельность, держать администрацию в курсе своих планов, вести определенную документацию, указанную в должностных обязанностях, ежемесячно предоставлять заведующему МАДОУ циклограмму работы с указанием дня недели, времени занятий. При образовательной необходимости и/или при наличии запросов по указанию заведующего в циклограмму работы вносятся изменения.
- 4.40. Присутствовать на совещаниях, собраниях, педагогических советах.
- 4.41. Уважать личность ребенка, изучать его индивидуальные особенности характера, помогать ему в становлении и развитии личности. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- 4.42. Защищать и представлять права ребенка перед администрацией, педагогическим советом и другими инстанциями.
- 4.43. Допускать на свои занятия администрацию, родителей (законных представителей) воспитанников, представителей общественности по предварительной договоренности с администрацией МАДОУ.
- 4.44. Нести материальную ответственность за дидактические пособия, предметно -

развивающую среду и предметы мебели.

Работники МАДОУ имеют право:

- 4.45. На работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации, охрану труда, оплату труда, гарантированный отдых, сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.46. Самостоятельно определять формы, средства, методы и учебные пособия в своей педагогической деятельности в рамках образовательной программы МАДОУ. Проявлять в работе творчество, инициативу.
- 4.47. Быть избранным в органы самоуправления, участвовать в разработке образовательных программ МАДОУ.
- 4.48. На уважение и вежливое обращение со стороны администрации, работников, детей и родителей.
- 4.49. Обращаться при необходимости к родителям (законным представителям) для содействия в воспитательно-образовательном процессе.
- 4.50. На моральное и материальное поощрение по результатам своего труда.
- 4.51. На повышение квалификационной категории (разряда) по результатам своего труда.
- 4.52. На совмещение профессий (должностей).
- 4.53. На получение рабочего места, оборудованного в соответствии с санитарно - гигиеническими нормами и нормами охраны труда, снабженного необходимыми пособиями и иными материалами.
- 4.54. Отпуск за первый год работы по истечении шести месяцев непрерывной работы в МАДОУ.
- 4.55. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. Педагогический работник получает дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности в рабочее время в соответствии с утвержденным планом-графиком МАДОУ на основании приказа заведующего МАДОУ. Педагогический работник имеет право по своей инициативе получить дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности в свободное от работы время, данное рабочее время не оплачивается.
- 4.56. Иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.

- 5.1. В МАДОУ устанавливается 5 - дневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.

Начало работы с 7 часов 30 минут, окончание работы 18. 00 минут. Продолжительность рабочего дня педагогического, обслуживающего персонала определяется графиком работы. В графике работы указываются часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи работников. За рамками режима работы МАДОУ (до 7.30 и после 18.00) педагоги, администрация ответственность за жизнь и здоровье воспитанников не несет.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная и воспитательная работа, в

том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.

Расписание непрерывной образовательной деятельности утверждается заведующим МАДОУ с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-педагогических норм, максимальной экономии времени работника.

Организация и проведение методического, диагностической и консультационной помощи родителям (законным представителям) воспитанников осуществляется работниками МАДОУ в рабочее время на территории детского сада и/или с использованием интернет-технологий удаленно.

Периоды приостановки деятельности МАДОУ по реализации образовательной программы, присмотру и уходу для по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем работников.

5.2. Продолжительность рабочего времени в неделю (на ставку):

Заведующего - 40 часов;

Воспитателей – 36 часов;

Делопроизводителя, заведующего хозяйством - 40 часов;

Заместителя заведующего по ВМР - 36 часов;

Музыкального руководителя - 24 часа;

Педагога - психолога - 36 часов;

Учитель - логопед - 20 часов;

Обслуживающий персонал - 40 часов.

Перерыв на обед организуется во время сна детей при условии организации подмены от 30 минут до 1 часа, который в рабочее время не включается (статья 108 ТК РФ).

5.3. Все сотрудники МАДОУ должны приходить на работу не менее чем за 15 минут до начала. Оканчивается рабочий день воспитателей МАДОУ в зависимости от продолжительности смены.

5.4. График работы утверждается заведующим МАДОУ, предусматривает время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания. График предоставляется работникам под подпись, и хранится у заведующего. С целью организации оптимального режима рабочего времени заведующий имеет право запросить у работников циклограмму рабочего времени.

График работы педагога-психолога утверждается заведующим и составляется с учетом:

- 1) выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса (воспитанники, родители

(законные представители), педагогические работники) в пределах не менее 50 % недельной продолжительности их рабочего времени. При необходимости и/или наличии запросов участников образовательного процесса объем рабочего времени на индивидуальную и групповую консультативную работу может быть увеличен более чем 50 % недельной продолжительности рабочего времени педагога- психолога. В данном случае вносятся изменения в график работы педагога- психолога и предоставляются работнику под роспись;

2) подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчётной документации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в МАДОУ, так и за её пределами по согласованию с заведующим МАДОУ. Заведующий МАДОУ имеет право запросить письменный отчет об использовании педагогом-психологом рабочего времени на вышеуказанные виды работы, осуществленные вне учреждения.

- 5.5. Администрация организует учет рабочего времени, его использование для всех работников МАДОУ в таблице учета рабочего времени.
- 5.6. В случае неявки на работу по болезни работник обязан известить администрацию как можно раньше, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.
- 5.7. В соответствии с законодательством работники образования пользуются удлиненными отпусками:

Заведующий, заместитель по ВМР - 42 календарных дней, воспитатели - 42 календарных дня, учитель - логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог - 42 календарных дня, делопроизводитель, заведующий хозяйством - 28 календарных дней, обслуживающий персонал - 28 календарных дней.

- 5.8. Оплата труда работников МАДОУ производится, согласно штатного расписания, Положения о системе оплаты труда работников.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ И РЕЖИМ РАБОТЫ.

- 6.1. Привлечение к работе работников в установленные графиком выходные и праздничные дни запрещено и может иметь место лишь в случае, предусмотренных законодательством (статья 113 ТК РФ).
- 6.2. Очередность предоставления ежегодного отпуска устанавливается администрацией по согласованию с работником с учетом необходимости обеспечения нормальной работы в МАДОУ и благоприятных условий для отдыха работников.
- 6.3. График отпусков составляется в декабре и доводится до сведения всех работников за 2 недели до начала календарного года.
- 6.4. Педагогическим и другим работникам запрещается:
 - изменять по своему усмотрению график работы, расписание занятий;
 - отменять занятия и перерывы между ними;
 - называть детей по фамилии;

- говорить о недостатках и неудачах ребенка, при других родителях и детях;

- громко говорить во время сна детей;

- унижать достоинство ребенка;

- **оставлять детей без присмотра;**

- отдавать детей лицам в нетрезвом состоянии и детям младшего школьного возраста (с 1 по 4 класс), а также отпускать детей по просьбе родителей одних;

- курить, употреблять алкогольные напитки, психотропные средства;

- применять физическое и психическое насилие против участников образовательного процесса;

- разглашать сведения конфиденциального характера, информацию для служебного пользования.

6.5. В МАДОУ запрещается в рабочее время:

- отвлекать работников от их непосредственной работы.

- присутствовать посторонним лицам в группах без разрешения заведующего МАДОУ.

- находится в верхней одежде и головных уборах.

- громко говорить и шуметь в коридорах.

7. ПООЩЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ.

7.1. За эффективные результаты труда и другие достижения в работе применяются следующие поощрения (статья 191 ТК РФ):

- благодарность;

- финансовое стимулирование на основании положения об оплате труда;

- награждение ценными подарками;

- награждение почетной грамотой;

- представление к званию лучшего по профессии.

7.2. В трудовую книжку работника вносятся записи о награждениях (грамоты, нагрудные знаки, медали, звания).

8. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение вследствие умысла, самонадеянности либо небрежности работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие взыскания (статья 192 ТК РФ);

- замечание;

- выговор;

- увольнение по соответствующим основаниям.

8.3. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на ниже

оплачиваемую работу или смещен на другую должность. К педагогическим работникам перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок не применяется.

- 8.4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, уставом или общественного взыскания, за прогул без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Прогулом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня.

- 8.5. За каждое нарушение может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Меры дисциплинарного взыскания применяются должностным лицом, наделенным правом приема и увольнения данного работника - заведующим МАДОУ.

- 8.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины требуется предоставить объяснение в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устное объяснение не препятствуют применению взыскания.

- 8.7. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов воспитанников).

- 8.8. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни и отпуска работника. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения трудовой дисциплины (статья 193 ТК РФ).

- 8.9. Взыскание объявляется приказом. Приказ объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня подписания.

- 8.10. К работникам, имеющим взыскание, меры поощрения не применяются в течение срока действия этих взысканий.

- 8.11. Взыскание автоматически снимается, и работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если он в течение года не будет подвергаться новому дисциплинарному взысканию. Заведующий вправе снять взыскание досрочно по ходатайству руководителя или трудового коллектива.

- 8.12. Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основанием для прекращения трудового договора с педагогическими работниками являются (статья 336 ТК РФ):

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава МАДОУ;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания связанных с физическим и (или) психологическим насилием над личностью

воспитанников.

8.14. Увольнение, в порядке дисциплинарного взыскания, а также увольнение в связи с повторным грубым нарушением устава МАДОУ, применением мер физического и психического насилия производится без согласия с профсоюзным комитетом.

Текст **Правил** внутреннего трудового распорядка принят на общем собрании работников МАДОУ

Протокол № 37 от «01»февраля 2018г

Дата	Ф.И.О.	Должность	Роспись
01.02.18	Александров А. В.	сов-ль	Александр
01.02.18	Александров И. И.	формир	Александр
01.02.18	Александров С. И.	зам. зав. по ВМП	Александр
01.02.18	Куралева Р. Р.	воспитатель	Александр
01.02.18	Самойлова Т. Н.	воспитатель	Александр
01.02.18	Калашников Е. В.	кер-ль	Александр
01.02.18	Александров И. В.	вс-ль	Александр
01.02.18	Калашова Ю. С.	вос-ль	Александр
01.02.18	Веткина И. И.	вахтер	Александр
01.02.18	Ларюшкина И. А.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров Е. В.	вос-ль	Александр
01.02.18	Александров Т. В.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров А. С.	работ. по ремонту и обслужив. зданий	Александр
01.02.18	Александров Т. В.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров Т. И.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров Ю. А.	зам. зав. по ВМП	Александр
01.02.18	Александров С. В.	инстр. по РИЗ	Александр
01.02.18	Александров И. В.	кросс	Александр
01.02.18	Александров Е. А.	нрп	Александр
01.02.18	Александров Е. В.	уз-лог	Александр
01.02.18	Александров О. Т.	мур. нр	Александр
01.02.18	Александров О. И.	новар	Александр
01.02.18	Александров Е. В.	п. новар	Александр
01.02.18	Александров И. С.	воспитатель	Александр
01.02.18	Александров И. А.	зав. нр	Александр
01.02.18	Александров Т. И.	кер. - нр	Александр
03.02.18	Александров Е. В.	дир-ль	Александр
01.02.18	Александров И. А.	спонс	Александр
01.02.18	Александров И. В.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров И. А.	спонс	Александр
01.02.18	Александров И. А.	спонс	Александр
01.02.18	Александров А. В.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров И. И.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров И. А.	новар	Александр
01.02.18	Александров И. В.	м. воспит.	Александр
01.02.18	Александров И. И.	спонс	Александр
09.08.18	Александров Е. В.	зам. зав. по ВМП	Александр
11.08.18	Александров Е. В.	УСП	Александр
18.09.18	Александров И. И.	кер. все-ль	Александр
11.12.18	Александров И. И.	м. воспит.	Александр
13.08.19	Александров Е. С.	УСП	Александр
02.09.19	Александров И. А.	зав. нр	Александр
02.09.19	Александров Т. А.	кер. воспит.	Александр
15.10.19	Александров Е. В.	воспит.	Александр

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575832

Владелец Новикова Ирина Анатольевна

Действителен с 04.03.2022 по 04.03.2023